



**TAXE D'APPRENTISSAGE
AIDEZ-NOUS A FORMER DES
TALENTS
DIFFERENTS**

L'ENTREPRISE, PARTENAIRE ESSENTIEL DE LA DIVERSITÉ DES TALENTS

En France, les enfants de cadres supérieurs ont **8 fois plus de chances** de décrocher un bac S que les enfants d'ouvriers et un jeune issu d'un milieu populaire a **20 fois moins de chances** d'intégrer une grande école qu'un jeune issu d'un "milieu supérieur".

Votre rôle est déterminant pour favoriser l'accès aux études et à l'emploi de ces jeunes.

EN 2015,
PASSEPORT
AVENIR C'EST :

4300

étudiants bénéficiaires,
18280 depuis 2005

1300

bénévoles cadres
d'entreprise mobilisés

+200

établissements scolaires
partenaires

DES RÉSULTATS
PROUVÉS

90%

des étudiants accompagnés
intègrent une grande école

100%

de nos jeunes sont embauchés
dans les 6 mois

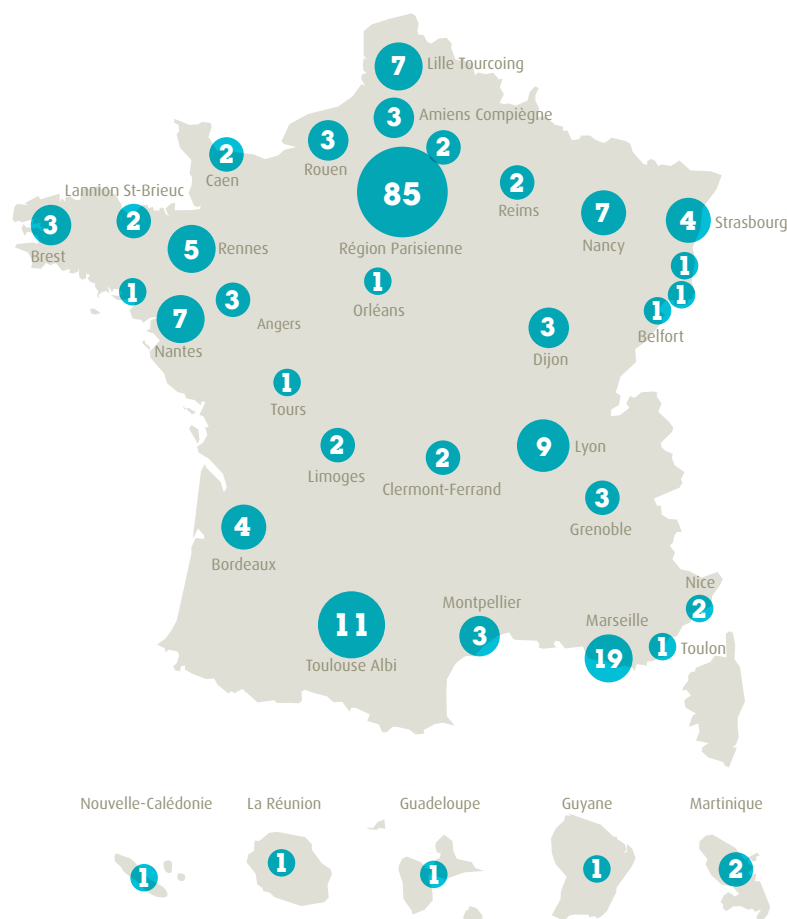
POUR **1€** engagé

2,1€ de valeur sociale générée
pour 1€ investi dans le
programme Passeport Avenir *

*Etude SROI, Accenture, 2012

10 ANS D'ACTION AU SERVICE DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Depuis 2005, l'association Passeport Avenir accompagne les jeunes issus de milieux populaires dans leur réussite scolaire et professionnelle afin de favoriser l'émergence d'une génération de leaders d'entreprises différents, en mobilisant les employeurs et les établissements d'enseignement supérieur.



PARTICIPEZ A L'ÉMERGENCE D'UNE GÉNÉRATION DE LEADERS DIFFÉRENTS

Les jeunes issus de la diversité ethnique, sociale, culturelle et territoriale sont peu représentés dans les équipes de direction des entreprises. Engagez-vous en faveur de l'égalité des chances dans l'École et dans l'entreprise.

C'est votre mobilisation qui remettra en marche l'ascenseur social.

SOUTENEZ NOS PROGRAMMES

Pour libérer les talents et faire de la diversité un gage d'efficacité et d'innovation

Diplômés	<ul style="list-style-type: none">• Different Leaders E-learning et coaching sur le leadership• Communauté de Réussite S'investir à son tour pour l'égalité des chances	S'affirmer comme Leader Different par son histoire et son engagement <ul style="list-style-type: none">• Réussir son entrée dans la vie active• S'engager à son tour contre les inégalités au sein de la communauté des jeunes de Passeport Avenir• Affirmer sa diversité et s'affirmer dans un rôle de leader citoyen et responsable
-----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Grandes écoles et universités	<ul style="list-style-type: none">• Tutorat individuel• Ateliers collectifs• Ressources numériques• Conversations en anglais• Rencontres avec des managers	Se préparer pour un parcours professionnel audacieux <ul style="list-style-type: none">• S'approprier les codes du monde de l'entreprise• Construire son projet et développer son réseau• Acquérir les compétences et expériences clés, y compris à l'international
--------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Filières d'accès aux grandes écoles	<ul style="list-style-type: none">• Tutorat individuel• Ateliers collectifs• Ressources numériques• Conversations en anglais• Aides financières	Accéder aux formations qui mènent aux métiers du management et de l'ingénierie <ul style="list-style-type: none">• Rehausser son ambition• Réussir ses concours et intégrer une filière sélective longue
--------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Lycées	<ul style="list-style-type: none">• Ateliers collectifs• Ressources numériques	Développer son ambition professionnelle et sa persévérance scolaire <ul style="list-style-type: none">• Connaître et comprendre le monde de l'entreprise• Identifier les obstacles et les opportunités, pour lever les réflexes d'autocensure
---------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



“La grande force de Passeport Avenir réside dans son ambition très large : partir des jeunes pour changer en profondeur notre approche de l'égalité des chances et des quartiers populaires. Avec la consécration de la France s'engage, nous devons transformer l'essai en maillant le territoire et en réalisant ainsi la promesse totale de restaurer l'égalité des chances partout en France.”

Christian NIBOUREL

Président de Passeport Avenir, Président Accenture France et Benelux



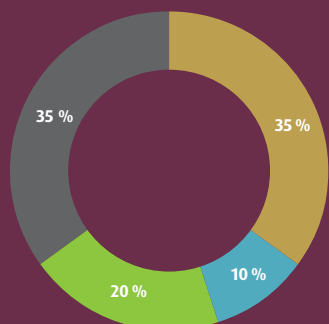
© Julie Boileau

“En quoi les jeunes de Passeport Avenir peuvent-ils être des leaders différents et positifs ? Ils le seront par leur histoire mais également par leurs pratiques. Nos étudiants seront à la pointe de l'économie positive. A eux maintenant de prendre le pouvoir.”

Benjamin BLAVIER

Délégué général de Passeport Avenir

USAGE DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE EN 2015



- Programmes amont et classes préparatoires
- Dépenses mutualisées
- Supports pédagogiques
- Programmes grandes écoles / universités et suivi post-diplôme

COMMENT VERSER VOTRE TAXE 2016 A PASSEPORT AVENIR ?

Par l'intermédiaire de votre organisme collecteur, vous avez la possibilité de verser une partie de votre taxe d'apprentissage (hors quota) à Passeport Avenir. Schéma de répartition des fonds de la taxe d'apprentissage suite au décret n° 2014-985 du 28 août 2014 :

TAXE D'APPRENTISSAGE = 0,68% de la masse salariale brute de l'entreprise

51% de la taxe d'apprentissage due réservée à la Fraction régionale pour l'apprentissage

23% de la taxe d'apprentissage pour le Hors Quota

26% de la taxe d'apprentissage due réservée au Quota

A
65% du hors quota pour la catégorie A : niveau V à III (CAP / BEP à bac+2)

B
35% du hors quota pour la catégorie B : niveau II à I (diplôme supérieur à bac+2)

Ces 2 catégories (A et B) ne sont pas cumulables

Passeport Avenir figure sur la liste nationale des organismes habilités à percevoir des financements de la taxe d'apprentissage, selon l'arrêté du 24 novembre 2015.

HABILITATION DE PASSEPORT AVENIR
= 26 % DU HORS-QUOTA SUR LES CATEGORIES A OU B

CES ENTREPRISES VERSENT LEUR TAXE D'APPRENTISSAGE A PASSEPORT AVENIR

ADECCO, ADP, AG2R LA MONDIALE, AIR FRANCE, AIRBUS, ALCATEL-LUCENT, ALTEDIA, ANSALDO STS A HITACHI GROUP COMPANY, AREVA, ATOS, BOUYGUES TELECOM, CACIB, CAPGEMINI, CNP ASSURANCES, CRÉDIT AGRICOLE, DEVOTEAM, EIFFAGE, ERICSSON, FLEURY MICHON, FRANCE MEDIAS MONDE, FRANCE TELEVISION, FROMAGERIE BEL, GDF SUEZ, GEMALTO, GENERALI, GOOGLE, GROUPE CASINO, GROUPE LAGARDERE, GROUPE TRANSFER, HAVAS WORLDWIDE, HSBC, L'OREAL, LA POSTE, MALAKOFF MÉDÉRIC, MICROPOLE, NOKIA, SIEMENS, NETWORKS, OKAIDI, ORANGE, QUALCOMM, SAGEMCOM, SAP FRANCE, SFR, SITA NEGOCE, SITA REBOND, SNCF, SOCIÉTÉ FRANÇAISE D'ISOLATION, SOCRAM, START PEOPLE, TDF, TF1, TYROL ACQUISITION, VERIZON, VIVENDI, VOLVO

ILS NOUS FONT CONFIANCE



VOTRE CONTACT
PASSEPORT AVENIR

Sébastien LAILHEUGUE
Directeur des opérations
01 71 19 45 21

sebastien.lailheugue@passeport-avenir.com